

لمن هذا النشاط

- المدراء التنفيذيون.
- مدراء الإدارات.
- مدراء الموارد البشرية.
- المدراء الإداري الوسطى.
- مدراء الأقسام ورؤساء الوحدات.
- قادة الفرق والمشرفون.
- مسؤولو إدارة المشاريع.

المحتويات

جوهر القيادة والتأثير

- الفرق بين سلطة "المنصب" وقوة "الشخصية القيادية".
- مهارات الاستماع العميق وفهم الدافع الخفي للموظفين.
- كيف تبني الثقة والمصداقية كقاعدة لقيادة الناجحة.
- أساليب القيادة المختلفة: متى تختار الأسلوب المناسب لكل موقف؟
- فن صناعة "الكاريزما" والظهور القيادي الواضح.

قيادة الفرق نحو القمة

- مراحل بناء الفرق المتميزة وكيفية اختصار وقت الانسجام.
- أسرار تحفيز الموظفين بعيداً عن المكافآت المالية التقليدية.
- مهارات تقويض المهام بذكاء مع الحفاظ على جودة النتائج.
- كيفية إدارة الصراعات داخل الفريق وتحويلها إلى طاقة إبداعية.
- بناء ثقافة "المسؤولية الجماعية" وللاء التام للمنظمة.

الذكاء العاطفي والاجتماعي للقائد

- فهم المشاعر الذاتية وكيفية التحكم في ردود الفعل تحت الضغط.
- مهارة التعاطف القيادي: كيف تشعر بفريقك وتدعيمهم في الأزمات؟
- التعامل مع الشخصيات الصعبة والمقاومة للتغيير بذكاء اجتماعي.
- فن النقد البناء (التغذية الراجعة) الذي يحفز ولا يكسر المعنويات.
- خلق بيئة عمل إيجابية تحارب "الاحتراق الوظيفي" والإحباط.

اتخاذ القرارات وحل المشكلات المعقدة

- أدوات التفكير الإبداعي لاكتشاف حلول غير تقليدية للمشكلات.
- كيف توازن بين "سرعة القرار" و"دقة النتائج" في الأوقات الحرجة.
- مهارة التنبؤ بالأزمات قبل وقوعها ووضع خطط بديلة لها.
- إشراك الفريق في صنع القرار لرفع مستوى الالتزام بالتنفيذ.
- تحليل النتائج والتعلم من القرارات الخاطئة دون لوم أو خوف.

القيادة الاستراتيجية وإدارة التغيير

- كيف ترفع رأسك من "تفاصيل العمل اليومي" لتنظر للصورة الكبيرة.
- مهارات التخطيط للمستقبل ومواكبة التطورات المتتسارعة في العمل.
- قيادة المبادرات الجديدة وإقناع الآخرين بضرورة التغيير.
- كيفية إدارة "المرحلة الانتقالية" عند تطبيق قوانين أو أنظمة جديدة.

القائد كمدرب وصانع للقيادة

- كيفية اكتشاف المواهب داخل الفريق وتنميتها لتولي مسؤوليات أكبر.
- مهارة التوجيه الفعال ومتابعة تطور الأداء المهني للآخرين.
- صناعة "الصنف الثاني" لضمان استمرار نجاح المؤسسة في غيابك.
- وضع خطة شخصية لكل قائد لتطوير نفسه ومساره المهني مستقبلاً.

الأهداف

سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من:

- التحول من عقلية "المدير" الذي يراقب إلى عقلية "القائد" الذي يلهم.
- اكتساب مهارات اتخاذ القرارات الصعبة في الظروف الغامضة والحرجة.
- القدرة على بناء فرق عمل عالية الأداء ومنسجمة مع أهداف المنظمة.
- إتقان فن التأثير والإقناع للتعامل مع مختلف الشخصيات والمستويات.
- تعلم كيفية إدارة التغيير المؤسسي ومواجهة المقاومة بذكاء.
- تطوير مهارة التفكير الاستراتيجي لقراءة مستقبل العمل وتحدياته.
- التميز في مهارات التفاوض المتقدمة لحفظ مصالح المؤسسة.
- تمكين القادة من مهارات لتطوير الصفة الثاني من القادة.
- تعزيز القدرة على إدارة ضغوط العمل الكبري والحفاظ على توازن الفريق.
- بناء هوية قيادية فريدة تترك أثراً إيجابياً ومستداماً في المنظمة.

تفاصيل النشاط

التاريخ والمكان	26 - 30 يوليو 2026 (إسطنبول)
	30 أغسطس - 3 سبتمبر 2026 (دبي)
	30 نوفمبر - 4 ديسمبر 2026 (لندن)
التوقيت	9:00 صباحاً إلى 2:00 ظهراً
لغة النشاط	اللغة العربية
التكلفة	\$ 2950 (دبي ، إسطنبول) \$ 4950 (لندن)

خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر